

Ищешь подработку на лето?

Следуй шаг за шагом:

ШАГ 1

Вход на портал "Работа России":

Для входа используй учетную запись ГосУслуг (логин и пароль).

ШАГ 2

Самостоятельно создай резюме:

1.Перейди на сайт Работа России.

2.В правом верхнем углу нажми кнопку «Войти».

3.Выбери вход через «Госуслуги», введи логин и пароль от портала Госуслуг.

4.После успешного входа найди и нажми «Создать резюме».

5.В поле «Вид занятости» выбери «Резюме для несовершеннолетнего».

ШАГ 3

Подача заявления:

Внеси необходимую информацию о своем образовании, навыках и желаемой должности.

ШАГ 4

Поиск вакансий:

В разделе «Поиск вакансий», используй фильтры для просмотра подходящих предложений.

Выбери интересную вакансию и нажми «Откликнуться», ожидай отклика от работодателя, отслеживая статус в личном кабинете.

При приглашении на собеседование, будь готов рассказать о себе и своих навыках.

ШАГ 5

Подготовь необходимые документы для трудоустройства. (см. на обороте)

ШАГ 6

Подписание договора:

Подпиши трудовой договор вместе с родителями или законными представителями.

ШАГ 7

Начало работы:

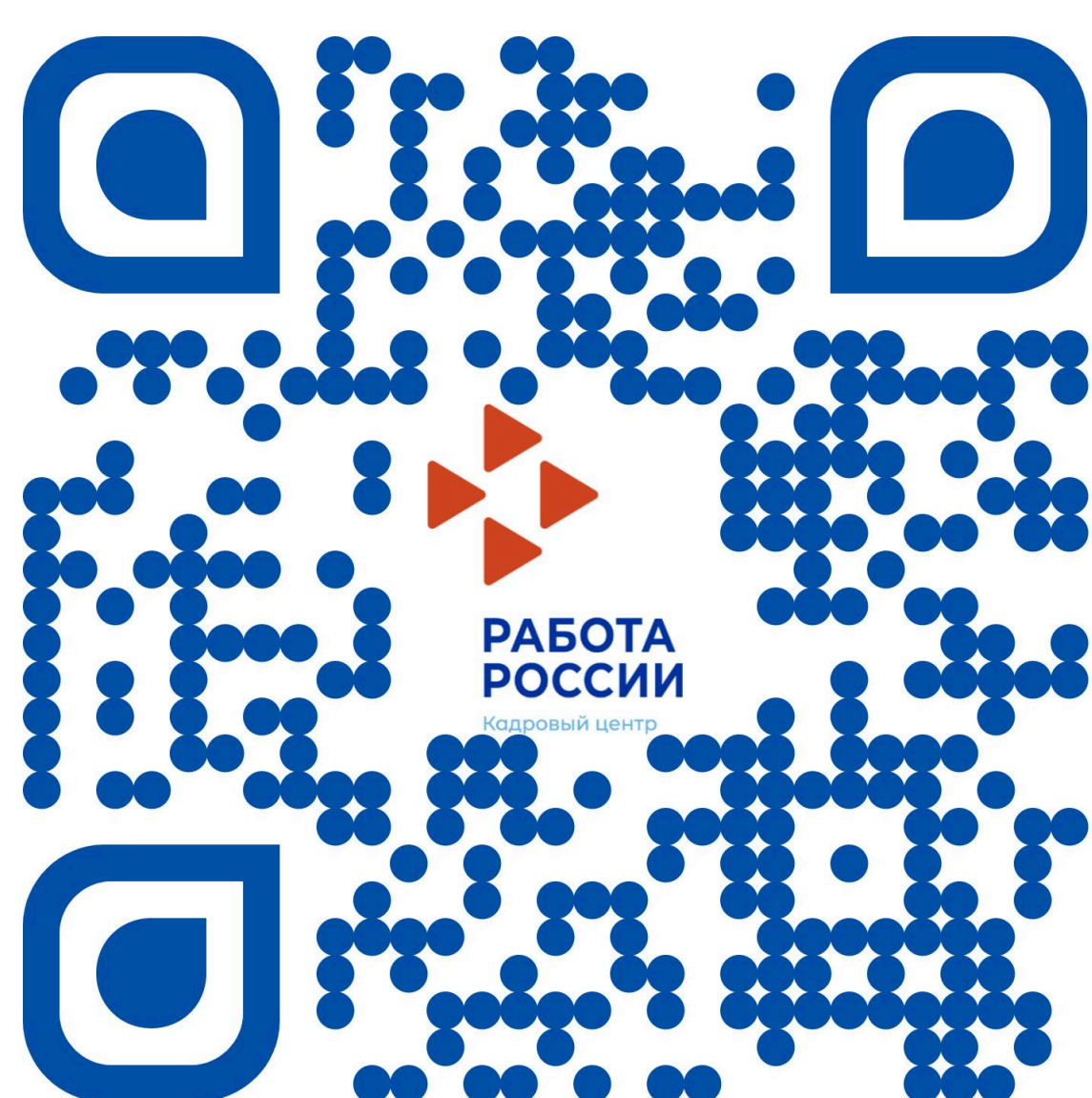
Узнай дату начала работы и пройди инструктаж по безопасности.

При возникновении вопросов обращайся в Нижегородский кадровый центр «Работа России»



Ищешь подработку на лето?

Подробная
информация
здесь



trudvsem.ru



8 (800) 250-47-47

Соцсети



Необходимые документы для трудоустройства:

- ▶ Согласие одного из родителей или лиц, их заменяющих на заключение трудового договора;
- ▶ Паспорт;
- ▶ Медсправка по форме № 086/у;
- ▶ Реквизиты банковской карты МИР;
- ▶ Справка с места учебы с подписью директора;
- ▶ Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
- ▶ Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН);
- ▶ Трудовая книжка (при её наличии);
- ▶ Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего от его законного представителя;

Следуя этой последовательности и имея при себе все необходимые документы, ты сможешь успешно найти работу через портал "Работа России".

Удачи в поиске!